

在服务高质量发展中彰显工会担当

市总工会召开十六届四次全委(扩大)会议

实干担当

本报讯 (通讯员海工宣)3月19日下午,市总工会召开十六届四次全委(扩大)会议,回顾总结2019年全委工作,研究部署2020年工作任务。市委常委、组织部长高洪军出席会议并讲话,市总工会主席姜敏作工作报告。

高洪军充分肯定了过去一年全市工会工作。他要求全市各级工会组织和广大工会干部要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以深入学习借鉴苏州“三大法宝”为契机,引领职工群众听党话跟党走,团结动

员广大职工建功新时代,打造更高层次“职工之家”,激发工会组织生机活力,在服务高质量发展中彰显工会担当。

姜敏在工作报告中指出,2019年,市总工会围绕庆祝新中国成立70周年开展系列活动;实施劳模工作室党员“火炬行动”;开展多领域多层次劳动竞赛、创新竞赛;44名优秀一线职工通过“圆梦行动”取得大专或本科学历;“遵法守法·携手筑梦”公益法律服务行动提供法律服务1000多人次;夏季“三送”活动慰问职工近2.5万人,发放物资175万元;累计帮扶救助困难职工2045人次220多万元;培训工会劳动保护监督检查员970名,488家企业、3800多名职工参与“安康杯”竞

赛活动;加大商务楼宇、快递行业等新兴领域工会组建力度;成功创建江苏省职工书屋示范点1家、最美职工书屋1家,南通市职工书屋示范点2家。2019年荣获全国工会财务工作先进单位、省“安康杯”竞赛组织工作先进单位、全省工会困难职工解困脱困工作先进单位等多项荣誉。职工服务中心项目开工建设。南通市总工会职工思想政治引领工作现场会在海成功召开,海门被确定为省产业工人队伍改革试点县市。

2020年,市总工会将围绕学习苏州“三大法宝”主题,实施“思想政治工作到班组”工程;推进产业工人队伍建设改革做实;聚焦“3+3”产业推动劳动和技能竞赛向纵深发展;举

办全市企业班组长劳动保护培训;面对新冠肺炎疫情影响推动集体协商提质增效;在技能培训、医疗救助、生活解困、子女助学、法律援助等方面精准施策;探索流动、分散、灵活就业群体入会工作机制;开展“职工之家服务阵地建设示范单位”创建活动;构建线上线下互融的工会服务网络;扶持基层职工阵地建设、科技创新项目实施。

会议还审议通过了市总工会十六届经审会作的经审工作报告;表彰海门叠石桥国际家纺产业园区总工会、三厂工业园区总工会、常乐镇总工会、海门经济技术开发区总工会、市教育工会、市卫生健康委员会工会工作委员会等单位为2019年度工会工作先进集体。

激发创新创造热情 汇聚奋勇争先合力

市总工会在全市职工中开展学习苏州“三大法宝”专题活动

本报讯 (通讯员海工宣)为努力克服疫情带来的不利影响,充分激发广大职工积极投身“大项目突破年”活动的干劲,市总工会部署在全市职工中开展“学习苏州‘三大法宝’,促进海门高质量发展”专题学习活动。

市总工会发动全市职工联系工作实际,面对海门高质量发展的机遇和挑战,对照苏州“三大法宝”诠释的团结、创造、担当、奉献精神,提振干事创业精气神,增强爱岗敬业源动力。活动期间,在全市职工中将组织开展一系列主题活动。

在全市职工中开展“当好主人翁·建功新时代”活动。引导广大职工围绕立足岗位、踏实工作、争创一流,以及参与群众性经济技术活动、提出合理化建议和感悟;围绕促进企业发展、加快产业升级和经济发展方式转变等,特别在重大项目建设、重大基础工程、重大环境治理等重点方向,开展“我为企业发展献一计”活动;巩固拓展劳模(工匠)创新工作室党员“火炬行动”和“名师带高徒”活动,带动集群创效、万众创新。

在全市工会干部中开展“当好娘家人·服务促发展”活动。深入开展以“比担当、比创新、比干劲、比服务、创一流业绩”为主要内容的“四比一创”活动,围绕项目建设来设计载体、开展活动,深入实施“走千家企

业、访万名职工”活动,下沉疫情防控一线,服务企业复工复产。

在市总工会机关党员干部中开展“当好奋斗者·担当做表率”活动。党组理论学习中心组开展“学习苏州‘三大法宝’,促进海门高质量发展”专题学习活动;党员以党小组为单位开展“学习苏州‘三大法宝’,促进海门高质量发展”大讨论活动,结合深入开展“庸懒散慢拖”整治活动,明确工作目标和努力方向,检视问题、强化整改。

3月16日下午,市委党校常务副校长顾青山和成青青、张利萍两位老师为全体工会干部作了专题学习辅导;3月19日,市总党组召开了学习苏州“三大法宝”的专题研讨会;3月24日,市总召开“学习苏州‘三大法宝’,促进海门高质量发展”专题学习活动座谈会,海门开发区、常乐镇、市教育工会和劳模一线职工代表汤向华等结合自身工作实际,畅谈提高工作标准、提高服务全局的能力。

就专题学习活动的开展,市总工会主席姜敏强调,全市各级工会要提高政治站位,通过专题学习活动的开展,使职工群众思有所悟、学有所得,凝聚共识、增强活力,对标先进、奋勇争先,主动融入发展大局,为夺取疫情防控和经济社会发展双胜利、争当长三角高质量一体化发展先锋、建设“强富美高”新海门贡献智慧和力量。

市总派员进村 支援复工复产

海门叠石桥国际家纺产业园区将疫情防控工作与企业复工复产有机结合,及时开通复工复产企业外来务工人员居住登记“绿色通道”。

在了解到叠石桥宝兴村和镇南村面临大量外来务工人员申报居住登记工作后,市总工会迅速派驻4位同志对口支援。从3月11日起至今,他们坚持每天到镇南村和宝兴村党群服务中心协助办理外来务工人员居住信息登记、资料收集等工作。

倪颖娟/文 严明星/摄



我市开评年度“五一”先进

本报讯 (通讯员徐秋雁)近日从市总工会获悉,2020年海门市“五一”先进集体、先进个人推荐评选活动正式启动。

据活动组织者介绍,评选“五一”先进,旨在激励先进、树立典型,在全市营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好社会氛围,促进全市各级工会组织更好地发挥作用。

届时,将评选出海门市模范职工之家20个,海门市模范职工小家20个,海门市市工先锋号20个,海门市女职工工作先进集体20个,海门市五一巾帼标兵岗20个,海门市优秀工会工作者50名,海门市五一巾帼标兵30名,海门市优秀女工干部30名。

为搞好评选表彰工作,市总工会建立了评选领导小组,具体负责评选活动。评选活动将遵循“公开、公平、公正”原则,坚持标准,注重业绩,突出先进性;充分发扬民主,广泛听取职工群众意见,严格把好评选关。

“五一新闻奖”及《海门工人》优秀通讯员评选活动启动

本报讯 (通讯员沈碧天)我市第十六届“五一新闻奖”,以及2019年度《海门日报·海门工人》优秀通讯员的评选活动日前正式启动。

参评作品要求为去年在市级(包括区级)以上媒体(包括新媒体)刊登、播发的消息、言论、通讯等新闻作品。我市将对评出的获奖作品进行表彰奖励,并择优推荐参评南通市第二十三届“五一新闻奖”。

同时,市总工会与海门日报社还将联合表彰一批《海门工人》专版优秀通讯员。

“五个围绕”做实“万人劳动竞赛”品牌

全面提升职工技术技能素养

本报讯 (通讯员王忠)近日,市劳动竞赛委员会下发了《关于在全市职工中开展第二十四次万人劳动竞赛助力高质量发展的实施意见》,确定了全年劳动竞赛目标任务。《实施意见》要求围绕市委打好“三大攻坚战”,持续推进“三件大事”“四大专项行动”工作,通过开展万人劳动竞赛活动,努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动理念,形成“比、学、赶、帮、超”氛围,做实“万人劳动竞赛”活动品牌,全面提升广大职工技术、

技能素养,把全市职工的积极性和创造性更好地引导到高质量建设“强富美高”新海门目标上来。

今年万人劳动竞赛总体思路:坚持“五个围绕”开展活动,一是围绕重点建设工程开展立功竞赛活动。聚焦项目建设、交通建设、城市建设等工作重点开展“五比五赛”劳动竞赛。二是围绕高质量发展创新升级劳动竞赛。聚焦企业生产、经营和管理中的重点、难点和瓶颈问题,开展“六个一”创新升级竞赛。三是围绕提升职工技能素质开展职工职业技能竞赛。贯

彻《新时代海门产业工人队伍建设改革实施方案》要求,以十大行业职工职业技能大赛为龙头,带动各级工会普遍开展技术培训、技能竞赛。四是围绕夯实企业发展基础开展班组“五小”竞赛。坚持把班组作为推动高质量发展的主阵地,以争创“工人先锋号”活动为载体,激励和引导更多企业班组开展“五小”竞赛活动。五是围绕壮大技工人才队伍实施系列培养工程。建设一批高质量市级劳模创新工作室,在全市职工中广泛开展“名师带高徒”活动,带动广大职工技术、强本领。

市总出台《专职工会干事管理考核办法》

本报讯 (通讯员方振亚)近日,市总工会出台《专职工会干事管理考核办法》,进一步规范和完善专职工会干事队伍日常管理和业绩考核,激励专职工会干事专心、爱岗、敬业。

近年来,市总工会专职工会干事作为充实我市镇区工会的重要力量,为工会组织输入了新鲜血液,增添了活力和动力。为了让这部分力量更好地

发挥作用,市总工会先后对专职工会干事的考核管理和激励机制进行了探索和完善。

此次修订出台的《办法》对专职工会干事的选聘、职责、管理和考核、薪酬等方面作出明确规定。其中薪酬严格按照《海门市机关、事业单位政府购买服务岗位工作人员薪酬方案》的通知执行。

考核办法对专职工会干事

年度工作业绩实行“三挂钩、一接轨”原则。“三挂钩”将专职工会干事的年度奖金与所在区镇工会工作实绩、个人效能建设、相关评价挂钩;“一接轨”将业绩考核与年终考核相接轨。市总工会根据考核成绩,评选优秀专职工会干事,经市总工会党组会议讨论,适当上浮个人奖金额度,激励专职工会干事学得优、干得久、做得好。

抗疫期间工会开展就业“云服务”

帮176家企业推送4138个招聘岗位

本报讯 (通讯员吴佩华)市总工会联合市妇联、市人社局,变线下招聘为线上招聘,依托“海门工人”“南通市总工会”公众微信平台,开展各类招聘求职工作。截至3月16日,帮助176家企业推送4138个招聘岗

位,达成求职意向近千人次,为复工企业和求职者畅通了信息,搭建了高效沟通的桥梁。

据悉,市总工会已组织全市各企业注册了“江苏职工就业服务平台”。这是一个公益性的人才招聘信息发布平台,企

业可以免费使用,平台发布的招聘信息将共享至全国工会就业服务平台。与此同时,市总工会学校为企业提供免费复工复产安全教育在线培训,确保疫情期间“招聘不打烊,服务不断档”。

市总以八项活动 促进企业安全生产

本报讯 (通讯员王忠)日前,市总工会联合市应急管理局发出通知,号召广大职工积极投身全市安全生产专项整治行动,通过全员发动、群防群治,努力构建“横向到边、纵向到底、全面覆盖、全员参与”的安全生产工作格局。

通知要求各级工会组织要搭建好八个活动载体。一是扎实开展好“安康杯”竞赛活动,开展好“十个一”为主要内容的群众性活动,以寓教于乐的职工自我教育形式,吸引更多的职工群众参加。二是组织全市各级工会开展安全生产监督检查活动。三是大力推进全市企业职工安全隐患排查技能大比武活动。着力增强广大职工安全意识,正确掌握安全隐患排查方法,提高安全隐患排查效率。四是广泛开展职工安全知识竞赛活动。通过市、区镇、企业工会三级联动竞赛帮助职工学习安全生产法律法规、掌握安全技能、提高职工安全意识

和安全能力。五是举办全市企业班组长劳动保护培训班。采取送教下基层的方法开展培训,为企业培养一批安全生产工作骨干,带动广大职工自觉严格遵守安全生产规章制度,自觉按章操作。六是组织开展安全生产隐患“随手拍”活动。动员广大职工立足班组岗位,用手中的镜头排查发现隐患,推动企业提高安全生产水平。七是开展“事故隐患及职业危害排查治理合理化建议”征集活动。发挥好广大职工安全生产行为主体的积极作用,发动职工针对身边和岗位存在的安全问题,开展“小发明、小创造、小革新、小改造、小建议”活动。八是提升夏季安康“三送”覆盖面。高温期间各级工会要走访慰问高温作业一线职工,督促企业切实改善高温作业职工劳动条件和工作环境,努力提高夏季三送活动企业慰问的覆盖面,把全市“送清凉、送安全、送法律”高温慰问工作做细做实。

市总网络宣传劳模事迹

以视频、图文等形式展示,每月选树三至五人

本报讯 (通讯员严明星)市总工会根据市委网信办《关于做好2020年度全市网络活动工作计划申报的通知》精神,近期研究制定了网络文化项目工作计划。

市总将依托市总工会网站、“海门工会”微信公众号等网络平台,以“彰显新时代劳模,助力高质量发展”为主线,选树一批在政治上有高度、思想上有深度的劳模(工匠)典型,整合音

频、视频、图片、文字等多种形式,进行劳模精神、工匠精神宣传。拟每月推选三至五位劳模(工匠)先进事迹。

同时,市总工会要求各区镇、系统工会充分挖掘所在地企事业单位和生产一线的劳模(工匠)在经济建设、扶贫励志等方面的典型素材,使该网络文化项目能够更加深入地弘扬劳模工匠精神,促进社会和谐。

